



Общество с ограниченной ответственностью
«Международная Ассоциация Последипломного Образования»



УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор

Г.Р. Гринь
2020 г.

АННОТАЦИЯ
к дополнительной профессиональной программе
повышения квалификации непрерывного образования
по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»
«ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ В МЕДИЦИНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ /МЕДИЦИНСКОМ ЦЕНТРЕ»

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в действующей редакции;
- Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Минобрнауки России от 23 августа 2017 г. №816 «Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье (уровень подготовки кадров высшей квалификации) (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 26 августа 2014 г. N 1114);
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 ноября 2017 г. N 768н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья»;
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 08.10.2015 года №707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23.10.2015, регистрационный № 39438);
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. N 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 25.08.2010 № 18247).

Актуальность дополнительной профессиональной программы повышения квалификации врачей по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» по теме: «Эффективное управление ресурсами в медицинской организации /в медицинском центре» обусловлена реализацией государственных программ и инновационных проектов в системе здравоохранения, развитием медицинской науки, формированием единого информационного пространства интегративной профессиональной среды для врачей медицинских организаций и состоит в подготовке высококвалифицированных профессионалов, конкурентоспособных, востребованных на международном рынке труда, способных

адаптироваться к быстро изменяющимся социально-экономическим условиям жизни специалистов нового поколения.

Цель дополнительной профессиональной программы повышения квалификации непрерывного образования «Эффективное управление ресурсами в медицинской организации /в медицинском центре» заключается в формировании способности и готовности руководителей медицинских организаций и их заместителей по финансово-экономическим, кадровым, материально-техническим и хозяйственным вопросам внедрять эффективные технологии управления ресурсами медицинских организаций посредством углублённого освоения теоретических знаний и овладения практическими умениями и навыками в сфере здравоохранения, обеспечивающими совершенствование профессиональных компетенций в рамках должностных полномочий и имеющейся квалификации.

Задачи:

- обновление знаний об особенностях структуры и функционала различных звеньев современной системы отечественного здравоохранения;
- развитие навыков оценки эффективности использования финансово-экономических, кадровых, материально-технических и хозяйственных ресурсов с учётом стратегических целей медицинской организации;
- формирование навыков практического применения и использования технологий системного подхода для рационального использования ресурсов медицинских организаций;
- совершенствование навыков анализа и планирования использования экономических, кадровых, материально-технических и хозяйственных ресурсов медицинских организаций;
- формирование у слушателей готовности и способности к дополнительному образованию и профессиональному развитию для осуществления самостоятельной профессиональной деятельности в сфере управления системой здравоохранения.

Категория слушателей: руководители медицинских организаций и их заместители, осуществляющие деятельность в системе ОМС, главные врачи учреждений здравоохранения и их заместители, заведующие отделениями.

Объем (трудоемкость) программы: 36 академических часов (в т.ч. 36 зачетных единиц), 1 академический час равен 45 минутам.

Форма освоения программы: заочная, с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

Форма итоговой аттестации: зачет.

Выдаваемый документ: лицам, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу повышения квалификации и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

Основные образовательные технологии: программа предусматривает сочетание лекционных, практических занятий (семинары, разбор клинических ситуаций) и самостоятельной работы на информационной платформе дистанционного обучения ООО «МАПО» Moodle: <https://moodle.mapospb.com/>

Планируемыми результатами обучения по настоящей программе повышения квалификации непрерывного образования являются знания и умения, которые участвуют в качественном изменении или формировании новых профессиональных компетенций, соответствующие виду деятельности «Управление медицинской организацией» («F»8):

Профессиональные компетенции	Знания	Умения
F/01.8 Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями	Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения	Планировать ресурсное обеспечение медицинской организации
	Методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения	Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью
	Управленческий и статистический учет в медицинской организации	
F/02.8 Организация деятельности медицинской организации	Показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения	Разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации
	Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определять приоритеты
	Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации	Оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией
		Осуществлять финансовое управление медицинской организации
		Осуществлять общее управление медицинской организации
		Осуществлять управление работниками медицинской организации
		Осуществлять управление информационными ресурсами
Осуществлять управление качеством услуг		
F/03.8 Менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации	Принципы управления качеством	Применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации

F/04.8 Стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации	Основы стратегического планирования	Разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации
	Основы стратегического менеджмента	Обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации

Программа так же направлена на совершенствование следующих компетенций, полученных **в рамках имеющегося у слушателя профессионального образования:**

Код компетенции	Наименование УК, ОК, ОПК, ПК
УК-2	готовностью к управлению коллективом, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ПК-1	готовность к осуществлению комплекса мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья и включающих в себя формирование здорового образа жизни, предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, их раннюю диагностику, выявление причин и условий их возникновения и развития, а также направленных на устранение вредного влияния на здоровье человека факторов среды его обитания
ПК-5	готовность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях
ПК-6	готовность к оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей
ПК-8	готовность к оценке экономических и финансовых показателей, применяемых в сфере охраны здоровья граждан

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программе
повышения квалификации непрерывного образования
по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»
«ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ В МЕДИЦИНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ /МЕДИЦИНСКОМ ЦЕНТРЕ»

Цель: формирование способности и готовности руководителей медицинских организаций и их заместителей по финансово-экономическим, кадровым, материально-техническим и хозяйственным вопросам внедрять эффективные технологии управления ресурсами медицинских организаций посредством углублённого освоения теоретических знаний и овладения практическими умениями и навыками в сфере здравоохранения, обеспечивающими совершенствование профессиональных компетенций в рамках должностных полномочий и имеющейся квалификации.

Категория слушателей: руководители медицинских организаций и их заместители, осуществляющие деятельность в системе ОМС, главные врачи учреждений здравоохранения и их заместители, заведующие отделениями

Объем (трудоемкость) программы: 36 академических часов (в т.ч. 36 зачетных единиц).

Форма освоения программы: заочная, с применением электронного обучения и ДОТ.

№ п/п	Наименование разделов (модулей)	Общая трудоемкость, часов	Дистанционные занятия, час				Форма контроля
			Лекции	Практические и семинарские задания	Самостоятельная работа	Контроль (Т/К, П/А, И/А)	
1.	Здравоохранение Российской Федерации на современном этапе	6	4	2	-	-	
1.1.	Современное состояние системы здравоохранения РФ. Актуальные проблемы и пути решения.	2	2	-	-	-	
1.2.	Медицинская организация в современной модели отечественного здравоохранения. Разграничение полномочий в сфере здравоохранения	4	2	2	-	-	
2.	Деятельность медицинской организации по оказанию гражданам бесплатной медицинской помощи	4	2	-	2	-	
2.1.	Формирование экономического обоснования территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	1	1	-	-	-	
2.2.	Способы оплаты медицинской помощи, ориентированные на результаты деятельности медицинской организации	0,5	-	-	0,5	-	
2.3.	Разграничение бесплатной медицинской помощи и платных медицинских услуг в медицинской организации	0,5	-	-	0,5	-	

2.4.	Требования к финансово-статистической отчетности медицинской организации по оказанию медицинской помощи	1	0,5	-	0,5	-	
2.5.	Методика оценки эффективности деятельности поликлиники и стационара больницы	1	0,5	-	0,5	-	
3.	Деятельность медицинских организаций в условиях обязательного медицинского страхования	6	6	-	-	-	
3.1	Правовые основы системы обязательного медицинского страхования	2	2	-	-	-	
3.2.	Формирование и экономическое обоснование территориальных программ обязательного медицинского страхования	1	1	-	-	-	
3.3.	Система контроля объемов, сроков, условий и качества медицинской помощи, оказываемой по ОМС	1	1	-	-	-	
3.4.	Тарифная политика в системе обязательного медицинского страхования. Оплата медицинской помощи	1	1	-	-	-	
3.5.	Контроль за соблюдением законодательства в сфере обязательного медицинского страхования	1	1	-	-	-	
4.	Система оплаты труда в медицинской организации	2	2	-	-	-	
5.	Рациональный фармацевтический менеджмент	2	2	-	-	-	
6.	Регламент контрольно-надзорных мероприятий Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения	2	-	2	-	-	
7.	Учет в медицинских организациях	4	2	-	2	-	
7.1.	Бухгалтерский учет в медицинской организации	2	1	-	1	-	
7.2.	Управленческий учет медицинских организаций	2	1	-	1	-	
8.	Современные информационные технологии в медицинской организации	2	2	-	-	-	
9.	О контрактной системе в сфере закупок	2	-	2	-	-	
10.	Инструменты эффективного управления ресурсами медицинских организаций	4	-	4	-	-	
10.1.	Системный подход к управлению качеством медицинской помощи	2	-	2	-	-	
10.2.	Целеполагание как основа эффективного управления ресурсами медицинской организации	1	-	1	-	-	
10.3.	Стратегический план действий (StrAP) - инструмент реализации стратегических целей медицинской организации	1	-	1	-	-	
11.	Итоговая аттестация	2	-	-	-	2	Экзамен
	ВСЕГО	36	20	10	4	2	